**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām**

**un to noteikšanas kritērijiem Nacionālajā veselības dienestā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr.p.k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs(eiro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Piemaksa par citu pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem un aizvietojot prombūtnē esošu nodarbināto | Ne vairāk kā 30% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa |
| 2. | Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu Nacionālā veselības dienesta stratēģisko mērķu sasniegšanā | Ne vairāk kā 30% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa |
| 3. | Piemaksa par virsstundu darbu | 100% apmērā no noteiktās stundas algas likmes vai atpūtas laiks citā nedēļas dienā atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam  | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa |
| 4. | Prēmija par nodarbinātā darbības un tās rezultātu novērtējumu | Līdz 75 % no mēnešalgas reizi gadā | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa |
| 5. | Naudas balva | Kalendāra gada ietvaros nepārsniedz nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas apmēru | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts |

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr.p.k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs(eiro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Atlaišanas pabalsts | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteiktos apmēros | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.panta pirmā daļa |
| 2. | Atvaļinājuma pabalsts | Līdz 50% no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā, ņemot vērā nodarbinātības ilgumu Nacionālajā veselības dienestā un darba izpildes novērtējuma rezultātus  | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts |
| 3. | Brīvdiena izlaiduma dienā nodarbinātajam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi | Viena apmaksāta brīvdiena | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 4.punkts |
| 4. | Brīvdiena sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.-4.klasē | Viena apmaksāta brīvdiena pirmajā skolas dienā | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 2.punkts |
| 5. | Brīvdienas saistībā ar stāšanos laulībā | Trīs apmaksātas brīvdienas | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 3.punkts |
| 6. | Ikgadējais apmaksātais papildatvaļinājums (par bērniem) | Līdz trīs darba dienām gadā | Darba likuma 151.pants |
| 7. | Ikgadējais apmaksātais papildatvaļinājums  | Atbilstoši nodarbinātā darbības un tās rezultātu novērtējumam:* ja amata pienākumu izpilde visās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības – astoņas darbdienas;
* ja amata pienākumu izpilde atsevišķās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības – septiņas darbdienas;
* ja amata pienākumu izpildes rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām – sešas darbdienas.
 | Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumu Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 103.punkts |
| 8. | Mācību atvaļinājums | Līdz 20 darba dienām gadā studiju gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu kārtošanai. | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44.panta pirmā daļa |
| 9. | Pabalsts nodarbinātajam par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam | Līdz 50% no noteiktās mēnešalgas reizi kalendāra gadā | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts |
| 10. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants |
| 11. | Veselības apdrošināšana | Nodarbinātajam veselības apdrošināšanas prēmija nepārsniedz normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteikto apmēru | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā un otrā daļa |