

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām
un to noteikšanas kritērijiem Nacionālajā veselības dienestā**

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (eiro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1	2	3	4
1.	Piemaksa par citu pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem	Ne vairāk kā 30% no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
2.	Piemaksa par prombūtnē esoša nodarbinātā vai vakanta amata pienākumu pildīšanu	Ne vairāk kā 30% no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
3.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Ne vairāk kā 40% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa
4.	Piemaksa par virsstundu darbu	100% apmērā no noteiktās stundas algas likmes vai atpūtas laiks citā nedēļas dienā atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa
5.	Speciālā piemaksa par Nacionālā veselības dienesta (turpmāk – Dienests) būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu	Ne vairāk kā 100% no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta vienpadsmitā daļa

6.	Prēmija par nodarbinātā ikgadējās darba izpildes novērtējumu	1) līdz 75 % no mēnešalgas, ja nodarbinātā darba izpildes novērtējums ir „teicami”; 2) līdz 65 % no mēnešalgas, ja nodarbinātā darba izpildes novērtējums ir „ļoti labi”; 3) līdz 55 % no mēnešalgas, ja nodarbinātā darba izpildes novērtējums ir „labi”.	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa, nepārsniedzot Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanu” 35.punktā noteikto apmēru.
7.	Naudas balva	Kalendāra gada ietvaros nepārsniedz nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 5.punkts

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (eiro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1	2	3	4
1.	Atlaišanas vai atvaļinājuma pabalsts	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteiktos apmēros	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.panta pirmā un devītā daļa
2.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50% no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā, ņemot vērā nodarbinātības ilgumu Dienestā un darba izpildes novērtējuma rezultātus	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts
3.	Brīvdiena izlaiduma dienā nodarbinātajam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi	Viena apmaksāta brīvdiena	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 4.punkts

4.	Brīvdiena saistībā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.-4.klasē	Viena apmaksāta brīvdiena pirmajā skolas dienā	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 2.punkts
5.	Brīvdiena saistībā ar stāšanos laulībā	Trīs apmaksātas brīvdienas	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 3.punkts
6.	Ikgadējais apmaksātais papildatvaļinājums (par bērniem)	Līdz trīs darba dienām gadā	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.panta pirmā daļa. Darba likuma 151.pants
7.	Ikgadējais apmaksātais papildatvaļinājums	Atbilstoši nodarbinātā darba izpildes novērtējuma rezultātiem: 1) novērtējums "teicami" – astoņas darbdienu; 2) novērtējums "ļoti labi" – septiņas darbdienu; 3) novērtējums "labi" – sešas darbdienu	Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 103.punkts
8.	Mācību atvaļinājums	Līdz 20 darba dienām gadā studiju gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu kārtošanai. Līdz 10 darba dienām gadā kursa gala pārbaudījumu kārtošanai	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44.pants
9.	Pabalsts nodarbinātajam par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam	Līdz 50% no noteiktās mēnešalgas reizi kalendāra gadā	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 7.punkts
10.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants

11.	Veselības apdrošināšana	Nodarbinātajam veselības apdrošināšanas prēmija nepārsniedz normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteikto apmēru	Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā un otrā daļa
-----	-------------------------	---	---